

## Punti di Forza



### *Stabilità Emotiva*

- E' una persona:
- Che esprime le emozioni in modo appropriato
  - Ha un autocontrollo emotivo alto
  - Comunicativa
  - Sempre a suo agio
  - Appropriata in qualsiasi situazione
  - Che non si lascia influenzare dagli altri
  - Autonoma nelle scelte
  - Che possiede un'alta fiducia in se stesso



### *Amicalità*

- E' una persona:
- Che predilige i rapporti interpersonali
  - Ottimista
  - Altruista
  - Dotata di senso cooperativo e collaborativo
  - Dotata di senso di mediazione relazionale
  - Affidabile
  - Garbata

## Ruoli di Team Suggestiti



### *Coworker* *(Collaboratore)*

- E' una persona che in team può esprimere attitudini quali:
- Empatia
  - Cooperazione
  - Supporto verso gli altri
  - Pragmatismo
  - Spirito di servizio
  - Lealtà
  - Attenzione al clima / agli umori del team



### *Achiever* *(Realizzatore)*

- E' una persona che in team può esprimere attitudini quali:
- Ascolto attivo
  - Orientamento all'obiettivo
  - Concretezza
  - Rispetto delle procedure
  - Motivazione al compito
  - Coinvolgimento emotivo
  - Efficienza ed efficacia

## Dettagli di Personalità



### Energia



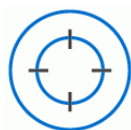
E' una persona ricca di spirito di iniziativa ed entusiasmo che ama coinvolgere gli altri in discorsi e attività, ama stare al centro dell'attenzione. I suoi pensieri normalmente sono positivi e prova il più delle volte emozioni piacevoli verso gli eventi e le persone intorno a sé. Sopporta poco la routine e le ripetizioni, evita i luoghi isolati o le situazioni dove è costretta a stare da sola. Ha bisogno di continui stimoli e ricerca sensazioni forti.



### Amicalità



E' una persona con uno spiccato piacere verso i rapporti interpersonali. Tenzialmente vive le relazioni sociali in modo ottimista, pensando che non possa accadere nulla di spiacevole poiché le altre persone sono oneste nei suoi riguardi e meritevoli della sua fiducia, generalmente è una persona molto altruista. La cooperazione è la norma. E' disponibile ad accettare mediazioni sui risultati pur di salvaguardare le relazioni interpersonali con gli altri. E' una persona orientativamente affidabile, garbata nei modi e che preferisce accontentare gli altri prima di se stessa.



### Responsabilità



E' una persona metodica che apprezza la precisione e l'accuratezza. Le piacciono le cose fatte bene. Non sono i dettagli ciò che le interessano ma è più la visione d'insieme. Si concentra di più sulla forma e ha sempre una visione sugli aspetti complessivi. Sembra poco orientata a entrare nel merito delle questioni. Le piacciono le abitudini e reputa di sentirsi a casa nei contesti per i quali è possibile conservare o addirittura creare dei suoi modi di fare.



### Stabilità Emotiva



Le sue reazioni emotive sono sempre appropriate e contenute. E' una persona che manifesta sempre le sue emozioni non perdendo mai il controllo e dando sempre la sensazione di essere in grado di gestirsi, quindi non si lascia mai sopraffare dall'emotività. Non rinuncia a comunicare cosa prova. Di conseguenza non ha molte emozioni negative o che siano dannose per sé, per le persone e situazioni che frequenta. Decide per conto proprio senza farsi influenzare dagli umori altrui. E' dotata di un'ottima fiducia in se stessa e nelle sue capacità. Resiste bene allo stress.



### Apertura Mentale



E' una persona che tendenzialmente risulta molto creativa e che usa molto la propria immaginazione. Ha un modo originale e innovativo di vedere le cose e di rileggere i dati in suo possesso ed è molto curiosa rispetto agli altri. Davanti ai problemi è sempre positiva e cerca di inventare nuove soluzioni non convenzionali. La routine non la sopporta e ha bisogno di sperimentare cose nuove. Prova stress in attività dove è richiesta la concentrazione per un lungo periodo. Preferisce improvvisare o comunque essere impegnata in attività sempre diverse.

## Dettagli Ruoli di Team



### **Coworker** (Collaboratore)



E' una persona che ama stare in gruppo e ama catalizzare il lavoro comune. E' sensibile al clima generato dai rapporti interpersonali ed è molto attenta al corretto lavoro di tutti e allo stato di avanzamento dei lavori. Pur di non rovinare le relazioni è disponibile a mediare sul risultato finale. E' ottimista e pensa che il lavoro di gruppo sia un bene. Non nutre pensieri negativi verso i componenti del suo team e dà loro molta fiducia.



### **Surveyor** (Osservatore)



E' una persona la cui tua attenzione non si poggia su aspetti critici e di mal funzionamento ma si focalizza di più sul suo senso di buon funzionamento. Lascia che aspetti legati alle norme, alle regole e agli schemi siano trascurati e non rispettati a fronte di una sua sensazione di buon andamento. Il suo controllo è molto discrezionale e preferisce di più farsi una sua opinione che comunicare agli altri come la pensa o cosa vede. E' animata non tanto dalla regola ma dal buon senso.



### **Achiever** (Realizzatore)



E' una persona che prende sempre l'iniziativa per raggiungere l'obiettivo che si è prefissata o che le viene assegnato. Cerca di coinvolgere gli altri e cerca di portare i discorsi e le attività su un piano di fattibilità e di concretezza. Rispetta le regole e cerca di lavorare sempre ad alta qualità. Non si dispiace se questa sua tendenza la porta a stare al centro sia dell'attenzione e sia del giudizio degli altri. Pensa sempre di potercela fare a superare ogni ostacolo. Ottimizza le risorse a sua disposizione poiché questo fa parte del suo modo di raggiungere l'obiettivo.



### **Problem Solver** (Risolutore di problemi)



E' una persona che affronta i problemi con spirito d'iniziativa anticipando quelle che possono essere delle conseguenze spiacevoli. E' originale e tende all'innovazione. Non è nei suoi canoni applicare soluzioni già sperimentate o note ai più. E' una persona creativa che tende a risolvere qualsiasi problema si trovi ad affrontare. La sua analisi e voglia di capire il problema in ogni suo aspetto è originale.



### **Scheduler** (Pianificatore)



E' una persona che usa tendenzialmente schemi e metodi anche non creati da se, ma li ricerca per ottenere la qualità e l'efficienza. Preferisce che le attività alle quali partecipa siano fatte bene. Il suo è un approccio di sistema, guarda al complesso e non al dettaglio le situazioni che affronta. Perde un po' di analisi del dettaglio a favore della tendenza a far quadrare le cose nel complesso. Lo standard di qualità e le procedure sono per lei utili e le adopera con convinzione a patto che le reputi funzionali e utili.